

創欣

院訊

1 當今教會與機構的挑戰—授權的問題

3 活在機器(人)的世界：續論從民主精神到科技集權

4 大洛杉磯華人教會同工聯會月會

5 春季學前迎新與靈修會



創欣神學院

GETS Theological Seminary



發行人：陳俊偉
創刊：2010/1/1
www.mygets.org
info@mygets.org

當今教會與機構的挑戰—授權的問題

陳俊偉/院長

在教會與機構中，一個經常發生的問題是「授權」。只要Google即可發現，「授權」是法律用語，指以書面形式給予允許，其英文可以是「authorization, power of attorney, delegation, empowerment」等。「授權」也是資安與電腦的用語，是資源的存取權。就組織過程來說，「授權」是領導者藉著給予員工或下屬的自主權，以達到組織目標的過程。亦即，「授權」是領導者願景、目的與領導力的擴展和延伸。「授權」具有多重特徵：1)是領導者的決策權力的下放過程，也是職責與職權再分配的過程；2)要確保授權者與受權者之間暢通的管道，包括資訊的暢通與共享，以及受權者得到必要的支持、資源與培訓；3)是動態、雙向的過程。

要了解「授權」就必須了解組織與團隊的重要性。在當今社會中，個人的成就大都是短暫、有限的；相反，舉凡有意義、產生持久影響力的工作，都是經由組織與團隊來完成的，而組織與團隊需要不同層級的領導者。以基督教組織—教會與機構—來說，神呼召人進入組織，參與團隊服事，為要完成組織存在的目的與使命。例如，教會的主任牧師、神學院的院長與宣教機構的首長，其職責是完成組織存在的目的，就是神呼召該組織出現的目的。但領導者一個人的精力、

時間、恩賜、才幹有限，所以需要發揮同工團隊的果效，而其關鍵就是「授權」。

要探討「授權」之前，我們需要先了解什麼是「領導」？簡言之，「領導」1)是一個過程，2)涉及「影響」，3)發生在組織之中，4)涉及組織的目標。領導者在情境之下發揮影響力，達到領導者與組織成員共同的目标；領導產生影響，影響成員的思想、活動、價值觀與委身，以達到某種目的、目標與使命。在領導的過程中，授權涉及三個關鍵層面。

一、制度/體制—授予和區分職位、職責與職權

關於領導與團隊分工，當我寫《視野與領導力》時，開頭就寫：「一人求生，兩人合作，三人混亂」。幾年過去了，我認為這句話說的還不到位，應該修訂為：「一人求生，兩人混亂，三人分黨結派」。因此，組織需要領導與管理，而人管人氣死人，最有效率並減低情緒的是經由制度來領導，因而顯示體制的重要性。教會/機構在成長時，其制度/體制需要作適當的調整，也就是角色的重新定位。制度經由組織架構圖而體現出來，以說明角色、功能、職位、職責與職權，並確定指揮與呈報系統（Channel of Command）的暢通，

因為這與異象的落實息息相關！當指揮與呈報系統混亂或不貫徹時，異象就只是花瓶。

閔茲柏格 (H. Mintzberg) 將組織的結構和功能分成五大組塊，亦即組織的五個權力中心（見圖一）。一般常見的錯誤，是將策略核心 (Strategic Apex) 與營運核心 (Operating Core) 混淆了。在教會，若策略核心等於營運核心，就會做死傳道人！營運核心是組織的核心與存在的目的，包含執行組織之主要工作的人員，例如，學校老師、醫院的醫師與護士、航空公司的機組人員等，他們是組織與顧客直接接觸的人。營運核心是組織的生產線。若是這樣，教會、神學院的營運核心是什麼、在哪裡？所有的組織都是不完全的，其資源都是有限的，要在有限與不完全之中完成其存在的目的是不容易的。因此，領導者必須認識到，組織結構牽涉到資源的分配，也牽涉到授權在哪个層次出問題時是致命的。

二、背書

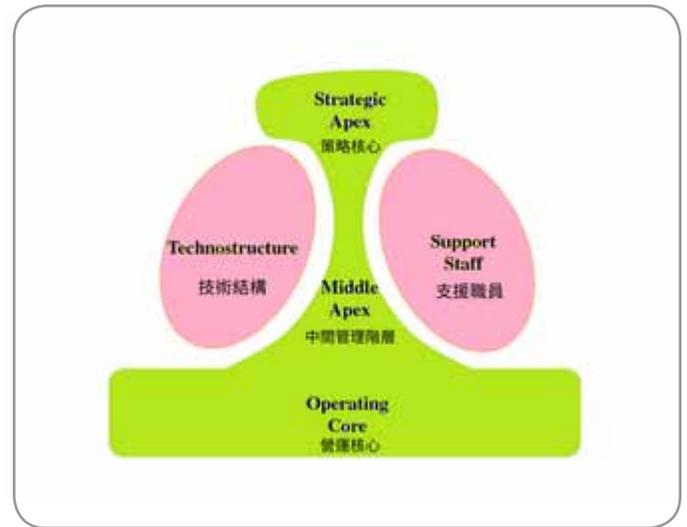
神呼召、託付我們，給我們機會學習、操練，並藉著聖靈引導我們，賜給我們資源、權柄。然而，就像保羅的勸戒：「初入教的不可做監督」（提前3:6），他們必須接受考驗，並且如「十錠銀子的比喻」（路19:11-27）所顯示的，權責的託付是過程的 (process) 與逐漸的 (progress)，背書亦非盲目、無限的。受權者需避免因著授權者的背書而自滿，

或規避學習與進步。

領導者要為同工背書，給他們足夠的資源、機會，避免打聽、探聽與打小報告。制度化即透明化。我們需要把這種精神應用在教會與機構。背書包括與比我们優秀的人同工；領導者要習慣與比自己優秀的人同工！當我們記得領導是影響，是一個逐漸進展的過程時，就會發現，背書也是雙向的。

三、問責與評估

領導者不但要授權，更要充分授權。然而，什麼是「充分授權」？不是讓受權者有個人的勢力範圍，讓授權者不問、不管。對「充分授權」的了解錯誤，會產生放牛吃草與山頭林立不良光景，造成組織的混亂。相反地，「充分授權」是受權者向授權者保持經常性的匯報與溝通，雙方一起尋求聖靈的引導，明白神的心意，才能達成共識，一起落實神的託付。院長 / 傳道人 / 長執 / 輔導，都需要被問責，並做自我評估。然而也要避免錯誤的問責，舉例來說，傳道人被問責的對象是長執會（這會因教會型態而有所區別），但非個別的



圖一 組織的五個權力中心

長執，亦非長執會主席。作為神學院院長，我時常自我評估：我們用了多少國度資源，培育了多少人才，什麼樣的人才？

在現今的世代，要能真正完成有意義的工作和事工，需要透過組織，而組織要能落實異象，則需要同工團隊；團隊要落實異象，就需要與領導者一致，並經由領導者的授權，來達到組織存在的目的。不以組織目標為方向，不體現組織夢想與目的、呼召與使命的，不是真正的領導——無論是哪一個階層的領導，其授權也是無果效的。不論是哪種性質的組織，只要冠上「基督教」的，都是國度的器皿，其終極目標都是神的國，有一天都會被問責。因此，問責當從今天開始。

註：本文由林恂惠牧師節錄自陳院長於2/14/2022在創欣神學院所舉行的大洛杉磯華人教會同工聯會月會中的專題演講。

續論從民主精神到科技集權

活在機器（人）的世界

李錦綸/加神溫哥華教務長暨創欣特約教授

若要問：科技到底是善是惡？我們將得出「非善非惡」的答案。科技的功能在於擴張人的能力，故此善惡分野也就定於人的道德抉擇，關鍵是人使用科技的動機。西方民主思想雖可溯源自希臘雅典，但當代社會民主制度的實行卻預設了基督信仰的原罪觀，認定全人類的墮落，若無制衡，任何人都可能利用職權謀私，越是位高權重，問題也越大。因此才有英人阿克頓男爵（Lord Acton）的名言：「權力引致腐化；絕對權力，絕對腐化。」（註1）於是通過民主投票方式，並任期與問責制度，過去西方社會便有效防止了個人濫用職權的弊病。

另外，民主制度的有效性也建基於信仰對真理的執著態度，假設多數人民有合理的判斷力，且不願屈服於權勢，可以自由發出自己聲

音，這是一個開放及公平社會該有的氛圍，還有個人從認識真理而有的內在道德操守，不接受是非被顛倒、不把無罪定為有罪，反之亦然。經歷基督信仰洗禮的社會對真理的執著其實也包含了恩典，讓曾經犯過之人在承認錯誤後有回轉的機會。

不過，當上述的價值觀不再普遍存在於社會裡，人們珍惜的西方民主制度也將失去背後的精神支柱而失靈。試想當政府選舉不再公平，大多數人民也缺乏對是非的認識及對真理的執著，政府官員也樂意收受賄賂而效勞於財團，媒體也因利益關係不再透視真實社會問題而失去作為社會良心的功能，新聞報導亦將成為宣傳工具，為背後的操縱勢力說話。在有賴資本運作的社會裡，財團勢力本來已經密切影響著個

人生活，如果連政府官員及大眾傳媒也落入其控制範圍，社會資源的調配能力將最終落入非民選的少數人手裡，官商勾結的結果是變相的集權主義。

今日的集權卻是有科技色彩的「科技集權」（Technocracy）：臉面識別裝置遍布街頭每個角落，手機支付也將成為唯一買賣交易方式，通過大數據便可以「系統化」地針對個人進行管控。大家熟識的社會信用評分只是其中一種應用，控制著個人（經自我審查的）說話內容、行動自由、生存空間。我們得反問：科技的善惡是否給「自我崇拜的人」決定了？！

註1：Lord J.E.E.D. Acton, *Historical Essays and Studies* (London: Macmillan, 1919), 504.



大洛杉磯華人教會同工聯會月會

徐忠昌牧師/副院長

2022年2月14日星期一標誌著兩個極具意義的日子：一年一度的情人節，也是大洛杉磯華人教會同工聯會舉行月會的日子，而早在去年就安排在學院舉行這次的月會。

經過拓展部同工用心的規劃，在舉行前的數日就開始帶動全院同工和同學們參與籌備。在B棟的會堂按著疫情期間保持距離的方式，把一百多張椅子排列得整齊齊，又把舉行當日要贈送給與會者的酒精洗手液和保護面罩，分批整理好，擺在會堂門口。甚至在當日的午餐設計上，還經過試吃三種不同價格的便當，最後敲定每份US\$17，以最高規格的方式接待每位貴賓。

在舉行當天，最大的挑戰是停車場的車位不夠，我們派了兩位最有經驗的同工，在停車場指揮，最後甚至還要安排併排停車。十點開始就陸續有牧長同工

出席，總出席人數共137位。根據過去的紀錄，這次參加人數是突破性的。有人說是被當日院長主講的題目所吸引，甚至有一間教會的主任牧師帶領牧師室的年輕牧者來參加。相信當日的演講內容對與會的眾教會牧者和機構領袖必定有幫助。

會後，同工和同學們全力的投入，帶領貴賓們到A棟餐廳享用午

餐。在聚餐中，院長和副院長們在桌間穿梭，問候來訪的眾牧長和領袖們。大家在喜樂中度過非常有意義和愉快的一天。看著餐後離去的來賓們，手中抱著大包小包的禮物，臉上展現著燦爛的笑容，我們籌備多日的聚會也進入了尾聲。感謝主，這次月會有一個完美的結束！



春季學前迎新與靈修會

熊聖華牧師/學務長

新冠疫情之後的教育模式，必然是實體與線上教學同時並重的模式。2022年1月21日星期五下午，學院人聲鼎沸，新學期的新學生、第一位國際學生，以及全院師生同工們，一起見證學院有史以來第一次實體與線上同步舉行的「春季學前迎新與靈修會」。

這次聚會由潘蒙愛副院長作開會禱告，陳俊偉院長致歡迎詞，

孫毅教務長介紹師資，徐忠昌副院長說明獎助學金的申請，熊聖華學務長勉勵，碩士科主任王觀惠老師介紹Populi軟體的使用與問題解答，遠距教學潘卓志君主任說明學生守則與課程安排，現場和線上新同學自我介紹以及彼此認識，陳世欽副院長作閉會禱告。聚會結束時，學院還貼心地預備了味美可口的便當，讓全院師生同工們一起愛宴聯誼。大家都感受到收穫多多、祝福滿滿。

當天我以彼後3:18勸勉學生們要「在主的恩典和知識上有長進」，因這是神學教育的重點

所在。不論是個人靈命的長進，或是在神學院的學習，在主觀上要對主的恩典有經歷，在客觀上要對神的話語有學習，兩者要一齊長進。恩典上的長進，是指更多經歷主與享受主；知識上的長進，是指使我們認識主且免受異端的誘惑。屬靈的經歷和真理的知識並行，就能在靈命上成長。真理的知識需要屬靈的經歷，才不會變成只是「頭腦」的理論；屬靈的經歷需要真理的知識，才能保持在正確的軌道中，不至於受情緒的影響或各種現象所支配，以致走在神的旨意之外。

「在知識中長進」比「在恩典中長進」容易！通常我們對聖經的認識都遠超過在實際生活中所經歷的。缺少恩典的知識，是不夠溫暖的；缺少知識的恩典，是不夠深度的。若能將恩典和知識相結合，便能夠堅固靈命和建造教會。



國度神學

研討會

已然而未然
already and not yet

2022年9月
24日

主辦

創欣神學院

協辦

基督使者協會，大洛杉磯華人教會同工聯會，華福加拿大聯區

神的國來到了嗎？什麼是已然而未然？
神的國在地上彰顯出來有何特色？
如何影響基督徒的生活、價值觀、屬靈觀？
如何在地上活出有價值、有目的、活潑的生命？
為什麼神國子民不結果子？如何在今世活出來世的生命？
今生有苦難、挑戰，仍能活出精彩的人生嗎？



- 研討會時間：9月24日，9:00am-4:30pm 美西時間(現場供午餐)
12:00pm-7:30pm 美東時間
- 實體地點：創欣神學院禮堂412 E Rowland St, Covina, CA 91723
- 線上參與：歡迎報名參與線上直播 **LIVE**



陳俊偉院長

- 主持人：陳世欽牧師 創欣神學院 執行副院長暨實踐神學副教授
- 主題講員：陳俊偉院長 創欣神學院 院長暨系統神學教授
- 同台講員：柏有成博士 美國基督使者協會會長
黃崇哲牧師 大洛杉磯華人教會同工聯會 主席
陳以諾牧師 大洛杉磯華人教會同工聯會 總幹事
徐忠昌牧師 創欣神學院 副院長暨新約講師
王觀惠博士 創欣神學院 副教務長暨碩士科主任/新約副教授



陳世欽牧師



柏有成博士



黃崇哲牧師



陳以諾牧師



徐忠昌牧師



王觀惠博士



點擊報名
免費講座



神學治學法

8/29-12/09

介紹研究神學或聖經議題的方法論，教導學生使用正確格式撰寫研究報告，以及閱讀學術書籍的方法與技巧。

釋經學

8/29-12/09

介紹釋經的基本原則以及不同文體的釋經原則，以期能正確理解經文，並應用在生活中。



王觀惠 老師

杜倫 (Durham) 大學哲學博士，有多年的教學經驗。專長：新約研究。著有 *Sense Perception and Testimony in the Gospel According to John*. Vol. 435. *Wissenschaftliche Untersuchungen zum Neuen Testament* 2. Tübingen: Mohr Siebeck。

系統神學I

8/29-12/09

介紹神學的定義、分類、內容及其發展。從聖經和歷史的角度，探討神論、啟示論、人論的神學主題。旨在幫助學生形成系統連貫的神學觀，回應時代的需要，促進個人成長和教會的事奉。

雷雪倫 老師

三一神學院文學碩士、哲學博士，曾任基督使者協會校園同工、正道福音神學院系統神學助理教授，著有《認識三一真神》、《經歷奇妙恩典》。

教會歷史總論

8/29-12/09

介紹自使徒時代到二十世紀基督教會二千年來在歷史中的發展，以瞭解今日教會面對之問題的來歷，並學習欣賞教會傳統的多樣性。



孫毅 老師

北京大學哲學博士。現任本院教務長、基督教與中華文化研究所主任暨歷史神學副教授。專長：教會歷史。著有：《轉向：走在成聖的路—加爾文，〈基督教要義〉解讀》、《聖經導讀》和《個體的人：祁克果的基督教生存論思想》。

基督教與中國文化

9/3-11/26

旨在以不同時代為背景，並以代表性的思想與實踐人物為主線，探討基督教與中國文化之間複雜多元且富有張力的課題。



李泉 老師

於英國愛丁堡大學和香港城市大學，分別獲得倫理學與政治學博士學位。曾以訪問學者的身分，在香港道風山漢語基督教研究所和美國杜克大學神學院從事合作研究。專長包括宗教哲學、道德哲學和政治哲學，長期專注於跨文化視野下的宗教理論與實踐研究。

2022

奉·獻·方·式

創欣神學院的異象和使命是培養今日教會所需的傳道人員，與高端神學教育的神國人才。通過獎學金制度，我們提供學生經濟上的支援。盼望透過您對我們學院異象和使命的認同，支持並參與獎學金基金制度的設立。

線上使用信用卡或PayPal奉獻

請至學院官網 www.mygets.org 的「支持奉獻」選擇奉獻方式

郵寄支票到學院辦公室

支票抬頭：GETS Theological Seminary
郵寄地址：412 E Rowland St, Covina, CA 91723

國外匯款

匯款銀行：JPMorgan Chase Bank
分行名稱：Citrus and Workman
戶名：GETS Theological Seminary
帳號：895006398
Swift Code：CHASUS33
銀行地址：2800 E Workman Ave, West Covina, CA 91791
銀行電話：+1-626-967-1581

如有疑問請與會計部門聯繫 accounting@mygets.org Tel: +1-626-339-4288



異象

為普世華人教會訓練傳道人員與神學教育人才

使命

藉著神學教育的推廣與實踐，為神國培育：(1) 今日教會所需的傳道人員，使他們能回應時代需要、在教會中有效地牧養；(2) 神學教育人才，使神學教育得以傳承、普及，進而加速信仰在文化中生根、在民族生命中結果

《 學院動態 》

賀

王觀惠博士自4/1/2022起，升等新約副教授

王觀惠博士現任基督教研究碩士科主任。曾任台中協同會傳道，有兩年的牧會經驗；曾任教於中台神學院、新加坡浸信會神學院，於2020年9月加入創欣神學院，有將近8年的教學經歷。杜倫 (Durham) 大學哲學博士，主修

新約。專長：新約研究。

著有：*Sense Perception and Testimony in the Gospel According to John*. Vol. 435. *Wissenschaftliche Untersuchungen zum Neuen Testament 2*. Tübingen: Mohr Siebeck.

【新同工介紹】

陳世欽牧師擔任執行副院長
黃詩藝姊妹擔任拓展部代理主任

賀

創欣神學正式成為美加神學協會副會員

創欣神學院於2022年6月14日正式被美加神學協會 (ATS) 批准成為副會員 (associate member)，並於6月23日在匹茲堡二年一度的ATS大會中公佈。

